

Førtidspension – De nye regler

Af: Jurist Lone Lunau

De nye regler får både betydning for den som i fremtiden skal have førtidspension – og som allerede modtager førtidspension.

Hvem kan få førtidspension?

- Hvis man er under 40 år kan man som udgangspunkt ikke få førtidspension, med mindre det er helt åbenbart, at man ikke bliver i stand til at arbejde.
- Er man under 40 år skal man i stedet tilbydes et individuelt tilrettelagt ressourceforløb i 1 til 5 år ad gangen med mulighed for flere forløb. Målgruppen for ressourceforløb er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at man uden en særlig indsats vil ende på førtidspension.
- Et ressourceforløb er en helhedsorienteret indsats, som kan indeholde både social-, beskæftigelses-, uddannelses- og sundhedsfaglige tilbud.
- Deltager man i et ressourceforløb, vil man modtage samme ydelse som hidtil. Kommer man f.eks. fra kontanthjælp, er det denne ydelse, man fortsætter på. Minimumsydelsen er på 60% af højeste dagpengesats. Ydelsen vil ikke afhænge af ægtefællens indkomst eller formue. Minimumsydelsen gælder ikke, hvis man er hjemmeboende og under 25 år.
- Er man over 40 år skal man som udgangspunkt gennemgå et ressourceforløb, inden man kan få tilkendt førtidspension, hvis man opfylder betingelserne.

Tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Modtager man førtidspension, er under 40 år og ønsker at prøve at komme i ordinært arbejde vil man kunne få mulighed for at:

- Deltage i ressourceforløb uden at miste din førtidspension. (Hvis kommunen vurderer, at det er relevant i forhold til situationen).
- Få 3 afklaringssamtaler i jobcentret, hvis man har behov for dette.
- Tage imod tilbud om vejledning, opkvalificering og virksomhedspraktik.