

Fleksjob - De nye regler der trådte i kraft d. 1. januar 2013.

Af: Jurist Lone Lunau

De nye regler får ikke betydning, så længe man er i sit nuværende fleksjob. Hvis man skifter til et andet fleksjob, eller bliver nyvisiteret til fleksjobordningen, får reglerne følgende konsekvenser:

- Man får som hovedregel mindre udbetalt i løn - medmindre den hidtidige løn har været meget lav.
- Det bliver fremover muligt at blive visiteret til fleksjob, selvom arbejdsevnen er meget lille. Selvom man kun kan arbejde 2-4 timer om ugen, skal man kunne søge et fleksjob.
- Fleksjob bliver midlertidige for alle under 40 år. Efter fem år skal kommunen igen vurdere, om man fortsat er berettiget til fleksjob.
- Er man over 40 år, kan man efter det første 5-årige fleksjob få tilkendt et permanent fleksjob, hvis man fortsat opfylder betingelserne.

Den nye ordning

Man er omfattet af den nye ordning, hvis man:

- Visiteres til fleksjob efter 1. januar 2013.
- Skifter fra et nuværende fleksjob til et nyt fleksjob efter 1. januar 2013.
- Hvis det er udelukkende er skånebehovet eller timeantallet, der bliver ændret.
- Hvis der udelukkende ændres i jobbeskrivelsen, men hvor ansættelsesområdet og arbejdsopgaverne er sammenfaldende med de hidtidige arbejdsopgaver.
- Hvis man skifter geografisk placering – men ikke arbejdsgiver, fordi hidtidige arbejdsopgaver flyttes til et nyt sted geografisk.

Der vil være tale om et nyt fleksjob:

- Hvis man er ophørt i et fleksjob på grund af kontraktens ophør eller opsigelse.
- Hvis man skifter arbejdsgiver inden for samme eller et andet arbejdsområde.
- Hvis man skifter til et nyt ansættelsesområde inden for samme virksomhed/hos samme arbejdsgiver - og arbejdsopgaver, løn- og ansættelsesvilkår er ændret.

Løntilskuddet til fleksjobbet

Med den nye ordning ændres løntilskuddet i forhold til den tidligere ordning. Således:

- Arbejdsgiveren betaler løn inkl. pension for den arbejdsindsats, som man reelt kan præstere. (eksl. pension).
- Ved reel arbejdsindsats forstås den effektive arbejdsindsats, som kommunen har vurderet, man kan arbejde.
- Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et *fleksløntilskud*, som reguleres på baggrund af lønindtægten inkl. pensionsbidraget. Det er kommunen, der udbetaler fleksløntilskuddet på baggrund af lønindtægt fra arbejdsgiveren.
- Flexløntilskuddet kan højst udgøre 98 pct. af højeste dagpengesats.
- Tilskuddet falder bort, når lønindkomst inkl. pension fra arbejdsgiveren er der kr. 36.400 pr. måned.
- Flexløntilskuddet udbetales også i de uger, hvor du holder ferie. Her vil tilskuddet blive fratrukket feriepenge.

Ledighedsydelse

- Ledighedsydelsen er på 89 pct. af højeste dagpengesats.
- Hvis man er forsørger og kommer ind i fleksjobordningen fra kontanthjælp, vil ledighedsydelsen være på 80 pct. af højeste dagpengesats.
- Hvis man ikke er forsørger, vil ledighedsydelsen være på 60 pct. af højeste dagpengesats.
- Ledighedsydelsen udbetales uafhængigt af eventuelle ægtefælles indkomst og formueforhold.

Ret og pligt til jobsøgning

Som ledig fleksjobber skal man:

- Være aktivt jobsøgende.
- Deltage i opfølgningssamtale hver 3. måned i kommunen.
- Have ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse.
- Modtager man ledighedsydelse, får man 3 ugers karantæne ved selvforskyldt ledighed.